HACISCO
Engineering for life
ISO 9001-2015

CÔNG TY CỔ PHẦN
HACISCO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 96 /TTr-HAS

Hà nội, ngày 02 tháng 04 năm 2024

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Về việc: Trình ĐHĐCĐ thông qua Quy chế lương - thưởng - thù lao Công ty cổ phần Hacisco

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm tài chính 2023 Công ty Cổ phần Hacisco

Quy chế lương - thưởng - thù lao của Công ty cổ phần Hacisco đã được Tổng giám đốc Công ty thừa ủy quyền của Hội đồng quản trị ban hành đưa vào sử dụng từ ngày 14 tháng 01 năm 2017 đến nay đã có những bất cập và không còn phù hợp với các quy định pháp luật và tình hình thực tiễn như:

- Luật lao động mới số 45/2019/QH14
- Luật doanh nghiệp mới số 59/2020/QH14
- Nghị định chính phủ số 45/2020/NĐ-CP
- Cấu trúc mới của công ty
- Lương và thù lao của thành viên HĐQT, BKS chuyên trách và không chuyên trách
- Mặt bằng lương trung bình của các doanh nghiệp.

Căn cứ Tờ trình số 301/TTr-HAS ngày 12/12/2023 của Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Hacisco, Hội đồng quản trị đã ban hành nghị quyết số 30C/NQ-HĐQT- HAS ngày 11/01/2024 về việc Công ty thực hiện thí điểm Quy chế lương - thưởng - thù lao kể từ 01/01/2024 (bản dự thảo Quy chế lương - thưởng- thù lao sửa đổi của Công ty cổ phần Hacisco đính kèm)

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Hacisco kính trình Đại hội đồng Cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị phê duyệt ban hành chính thức Quy chế lương - thưởng - thù lao của Công ty.

Xin trân trọng cảm ơn.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Nguyễn Hoài Nam